



Συνταξιοδοτικά και Ασφαλιστικά Θέματα των Εκπαιδευτικών του Δημοσίου

Επιμέλεια Ύλης
Μπαλάγκας Γιάννης

Α Θ Η Ν Α 2 0 0 7



ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

ΙΠΕΜ - ΔΟΕ

Νίκης 33 - 105 57 Αθήνα

Τηλ 210 3314837

ΕΚΔΟΤΗΣ: ΜΠΡΑΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ - ΚΑΛΥΒΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: ΜΑΝΤΑΣ ΚΟΜΝΗΝΟΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΥΛΗΣ: ΜΠΑΛΑΓΚΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

ΠΑΡΑΓΩΓΗ: ACCESS Γραφικές Τέχνες Α.Ε.

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ



Συναδέλφισσα, συνάδελφε,

Με το έντυπο αυτό που εκδίδεται με την επιστημονική ευθύνη του Ινστιτούτου Παιδαγωγικών Ερευνών και Μελετών της Διδασκαλικής Ομοσπονδίας Ελλάδος (Ι.Π.Ε.Μ-ΔΟΕ) καταβάλλεται προσπάθεια να ενημερωθεί ο εκπαιδευτικός της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης με απλό και κατανοητό τρόπο για το σύνολο των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων του.

Ο εκπαιδευτικός αλλά και, γενικότερα, ο ασφαλισμένος στο Δημόσιο, ιδιαίτερα όταν πλησιάζει στην έξοδο του υπηρεσιακού του βίου, συνειδητοποιεί τις συνέπειες και τους κινδύνους που ο κυκεώνας της ασφαλιστικής νομοθεσίας, με το πλέγμα και την πληθώρα νόμων και προεδρικών διαταγμάτων που τον διακρίνει, εγκυμονεί για τις κρίσιμες συνταξιοδοτικές επιλογές του.

Πολλές φορές στο παρελθόν ασφαλισμένοι, μη γνωρίζοντας το νομικό πλαίσιο της ασφαλιστικής νομοθεσίας, έσπευσαν να συνταξιοδοτηθούν πρόωρα με μειωμένες συντάξεις και δυσμενείς συνταξιοδοτικούς όρους, φοβούμενοι αιφνίδια αλλαγή των όρων και των προϋποθέσεων συνταξιοδότησής τους. Όμως η μελέτη της ασφαλιστικής νομοθεσίας δείχνει, ότι η όποια μεταβολή των συνταξιοδοτικών όρων και προϋποθέσεων, συνήθως, δε θίγει ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα. Κατά συνέπεια ο ασφαλισμένος γνωρίζοντας την ασφαλιστική νομοθεσία, πρέπει να έχει τη δυνατότητα να αξιοποιήσει με γνώση, ψυχραιμία και σιγουριά κατά τον πλέον επωφελή γι' αυτόν τρόπο, το συνολικό χρόνο ασφάλισής του, ώστε να αποχωρήσει σε χρόνο με τις πιο συμφέρουσες συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις.

Φιλοδοξούμε να αποτελέσει το έντυπο αυτό το «εγκόλπιο» κάθε εκπαιδευτικού. Όλοι ανεξαιρέτως οι εκπαιδευτικοί, ανεξάρτητα από χρόνια υπηρεσίας και συνταξιοδοτικούς υπολογισμούς, οφείλουν να γνωρίζουν την ασφαλιστική νομοθεσία που διέπει τα της συνταξιοδότησής τους. Έτσι μόνο θα γνωρίσουν και θα συνειδητοποιήσουν κρίσιμες γι' αυτούς λεπτομέρειες που οι μεταβολές των θεσμικών πλαισίων συνεπάγονται. Έτσι, επίσης, θα θωρακίσουν και τους διαχρονικούς αγώνες τους για τη βελτίωση της κοινωνικής ασφάλισης.

Η Διδασκαλική Ομοσπονδία Ελλάδας και το Ι.Π.Ε.Μ-ΔΟΕ αισθάνονται την υποχρέωση να ευχαριστήσουν τον ειδικό συνεργάτη και συνάδελφο στο Ι.Π.Ε.Μ-ΔΟΕ **Γιάννη Μπαλάγκα**, που επεξεργάστηκε τα στοιχεία και επιμελήθηκε το περιεχόμενο της σημαντικής αυτής μελέτης. Ευχαριστούν επίσης τον Πρόεδρο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής **Γιώργο Κουτρουμάνη**, που με τις παρατηρήσεις και βελτιωτικές παρεμβάσεις του πιστοποίησε την εγκυρότητα των στοιχείων της.

Ο Πρόεδρος της Δ.Ο.Ε

Δημήτρης Μπράτης

Ο Πρόεδρος του Ι.Π.Ε.Μ-ΔΟΕ

Καλύβας Χαράλαμπος

ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ



Μπράτης Δημήτρης,
Πρόεδρος

Χαζίρης Μιχάλης,
Αντιπρόεδρος

Μπαμπούρας Πολυζώης,
Γεν. Γραμματέας

Κουμανζέλης Παναγιώτης,
Ταμίας

Μαντάς Κομνηνός,
Οργαν. Γραμματέας

Κικινής Αθανάσιος,
μέλος

Μπελαδάκης Μανόλης,
μέλος

Ρηνάκη Αικατερίνη,
μέλος

Οικονόμου Τριαντάφυλλος,
μέλος

Παπλωματάς Κων/νος,
μέλος

Τουλγαρίδης Κων/νος,
μέλος



Καλύβας Χαράλαμπος,
Πρόεδρος

Γεωργόπουλος Σωτήρης,
Αντιπρόεδρος

Χατζηδημητρίου Στρατής,
Γραμματέας

Γαμβρινός Γιώργος,
Ταμίας

Αναγνωστάκης Δημήτριος,
Μέλος

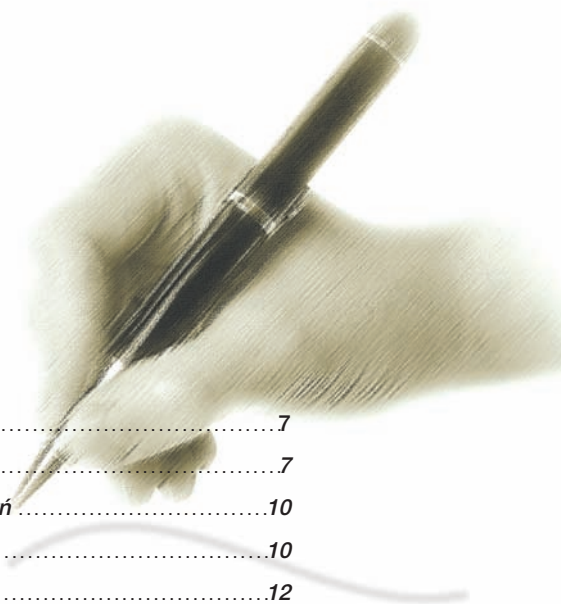
Τζαβάρας Νικόλαος,
Μέλος

Μερίκου Παγώνα,
Μέλος

Παπαγεωργίου Παρασκευή,
μέλος γραμματείας

Μπαλάγκας Γιάννης,
μέλος γραμματείας

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ



ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ	7
<i>Συντάξιμη υπηρεσία</i>	7
<i>Στρατιωτική θητεία-εφέδρου, ανακατάταξη και δημόσια υπηρεσία αναπληρωτή</i>	10
<i>Από 1-1-2008 μέχρι το 2017</i>	10
<i>Απόλυση -παραίτηση υπαλλήλου</i>	12
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	14
<i>Επίδομα οικογενειακής παροχής</i>	14
<i>Επίδομα εξομάλυνσης (Ν.3513/06 ΦΕΚ 265/5-12-06)</i>	14
<i>Επίδομα ανικανότητας</i>	14
<i>Σύνταξη ανικανότητας</i>	15
<i>Ειδικές κατηγορίες συνταξιοδότησης για λόγους υγείας</i>	15
<i>Κρατήσεις-Φορολογία συντάξεων</i>	16
<i>Σύνταξη χρείας για ζευγάρι δημοσίων υπαλλήλων</i>	16
<i>Σε ποιους μεταβιβάζεται η σύνταξη σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου.</i>	17

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Τ. Ε.Α.Δ.Υ. (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων)	19
Μ.Τ.Π.Υ (Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων)	21
<i>Προϋποθέσεις χορήγησης μερίσματος</i>	21
<i>Έναρξη μερίσματος</i>	22
<i>Κανονισμός μερίσματος-θάνατος στην υπηρεσία</i>	22
<i>Ποσό μερίσματος της ορφανικής οικογένειας</i>	22
<i>Διακοπή μερίσματος</i>	23
Τ.Π.Δ.Υ (Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων)	24
<i>Προϋποθέσεις χορήγησης του εφάπαξ βοηθήματος</i>	24

ΠΙΝΑΚΕΣ

Πίνακες με όρια ηλικίας και προϋποθέσεις συνταξιοδότησης	26
Πίνακες συντάξιμων αποδοχών	34
Κρατήσεις για σύνταξη και ασφαλιστικά ταμεία	39

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ



ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ

Συντάξιμος μισθός είναι το ποσοστό του μηνιαίου μισθού του Μ.Κ. που μισθοδοτούνταν ο υπάλληλος κατά την έξοδό του από την υπηρεσία με βάση τον οποίο κανονίζεται η σύνταξη. Σήμερα είναι το 80% του βασικού μισθού.

Παλιός ασφαλισμένος είναι εκείνος ο οποίος ασφαλίστηκε για πρώτη φορά σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης μέχρι και την 31-12-1992, ενώ **νέος ασφαλισμένος** είναι εκείνος που ασφαλίστηκε για πρώτη φορά μετά την 1-1-1993

Έτος θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος θεωρείται το έτος, που ο υπάλληλος συμπληρώνει τις χρονικές προϋποθέσεις (έτη υπηρεσίας) για να δικαιωθεί σύνταξης. Του έτους αυτού κυνηγεί το όριο ηλικίας. Ο χρόνος αυτός διαφοροποιείται στον καθένα ανάλογα με το έτος διορισμού, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση.

Ο ασφαλισμένος που συμπληρώνει τον ελάχιστο αυτό χρόνο, να μην θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης, δεν είναι όμως δυνατή η καταβολή της σύνταξής του, αν δεν έχει συμπληρώσει το απαιτούμενο κατά περίπτωση όριο ηλικίας. Μπορεί όμως κάποιος, όταν θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης, να αποχωρήσει και να λάβει τη σύνταξη, όταν συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτείται.

Συντάξιμη υπηρεσία

Η υπηρεσία υπολογίζεται από την ημερομηνία δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού του υπαλλήλου, εφόσον ανέλαβε υπηρεσία μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημερομηνία αυτή. Εάν η ανάληψη υπηρεσίας έγινε μετά την πάροδο των 30 ημερών, από την ημερομηνία δημοσίευσης του διορισμού, ως ημερομηνία πρόσληψης λαμβάνεται η ημερομηνία της ανάληψης υπηρεσίας. Το ίδιο συμβαίνει και με τα ασφαλιστικά ταμεία.

Ο τερματισμός και η λύση της υπαλληλικής σχέσης για τους εκπαιδευτικούς γίνεται ως εξής:

Αν η παραίτηση υποβληθεί κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού, από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης ή αν υποβληθεί μία και παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της, την επόμενη ημέρα της λήξης του διμήνου.

Αν η παραίτηση υποβληθεί κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους για λόγους υγείας ή σοβαρούς οικογενειακούς λόγους, από τη χρονολογία δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της αποδοχής της παραίτησης.

Αν παρασχέθηκε υπηρεσία και μετά την παραπάνω χρονολογία δημοσίευσης, η υπηρεσία υπολογίζεται μέχρι την ημερομηνία κοινοποίησης των παραπάνω πράξεων και σε κάθε περίπτωση όχι πέρα από την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευση αυτή.

Εάν κατά τη συγκεφαλαίωση της συντάξιμης υπηρεσίας εναπομένει διάστημα μικρότερο από 12 μήνες, αυτό λογίζεται ολόκληρο έτος, εάν είναι πάνω από 6 μήνες.

Η συντάξιμη υπηρεσία του υπαλλήλου διακρίνεται σε :

Αυτοδίκαιη συντάξιμη υπηρεσία που θεωρείται **θεμελιωτική** του δικαιώματος σύνταξης (άρθρο 11 του Κώδικα των Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων) και σε **προσμετρούμενη συντάξιμη υπηρεσία** (άρθρο 12 του ανωτέρω κώδικα) η οποία διανύθηκε πριν αποκτήσει ο εργαζόμενος την ιδιότητα του τακτικού (μόνιμου) δημόσιου υπαλλήλου.

Ποιες είναι οι κυριότερες υπηρεσίες που υπολογίζονται για τη θεμελίωση του δικαιώματος σύνταξης :

- Υπηρεσίες που έχουν προσφερθεί στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ και τα άλλα Ν.Π.Δ.Δ. με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (τακτικού, εκτάκτου, συμβασιούχου)
- Ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα για τους προσληφθέντες μετά την 1-1-1983
- Ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας (κληρωτού-εφέδρου) ανεξάρτητα αν είναι χωρίς εξαγορά ή με εξαγορά, καθώς και ο χρόνος ανακατάταξης.
- Ο χρόνος απασχόλησης στην αλλοδαπή, εφόσον είναι παλιοί ασφαλισμένοι εκπαιδευτικοί και δίδαξαν σε τάξεις ελληνοπαίδων
- Ο χρόνος απασχόλησης στις χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον ο χρόνος αυτός έχει διανυθεί στο Δημόσιο τομέα, καθώς και ο χρόνος απασχόλησης στον Ιδιωτικό τομέα, εφόσον ο υπάλληλος έχει προσληφθεί μετά την 1-1-83

Από τις προσμετρούμενες συντάξιμες υπηρεσίες οι πιο ενδιαφέρουσες σήμερα για τους εκπ/κούς είναι:

- 1) Η υπηρεσία στο Στρατό Ξηράς, Θάλασσας, Αέρα, στη Χωροφυλακή, στο Λιμενικό Σώμα και στην Πυροσβεστική, εφόσον δε συμπίπτει με άλλη συντάξιμη υπηρεσία.
- 2) Η προγενέστερη υπηρεσία σαν προσωρινών ή έκτακτων καθηγητών, δασκάλων, νηπιαγωγών των οποίων οι αποδοχές καταβάλλονταν από τις Κοινότητες, τις Σχολικές Εφορείες ή τους Συλλόγους Γονέων.
- 3) Η προϋπηρεσία εκπ/κών, εφόσον δίδαξαν σε τάξεις ή τμήματα ελληνοπαίδων σε ξένα σχολεία του εξωτερικού με πλήρες ή μειωμένο ωράριο εργασίας και δεν έλαβαν για την αιτία αυτή σύνταξη, αποζημίωση ή άλλο βοήθημα από το Κράτος ή την ελληνική ομογένεια.

Η προϋπηρεσία της περίπτωσης αυτής αποδεικνύεται με πιστοποιητικό της αρμόδιας Διεύθυνσης Ελληνοπαίδων Εξωτερικού του ΥΠ.Ε.Π.Θ, το οποίο εκδίδεται με βάση δικαιολογητικά της υπηρεσιακής κατάστασης των ενδιαφερομένων.

- 4) Η υπηρεσία ως εκπ/κών στην ιδιωτική εκπ/ση όσων μονιμοποιούνται με τις διατάξεις του Ν.1600/86
- 6) Για τους εκπ/κούς πρωτ/μιας και δευτ/μιας εκπ/σης που απολύονται από την υπηρεσία από 1-1-2003 λόγω συμπλήρωσης (67^ο έτος) του ορίου ηλικίας και δε συμπληρώνουν 35ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, αναγνωρίζεται ως συντάξιμος ο χρόνος αναμονής διορισμού μέχρι 5 έτη και μέχρι τη συμπλήρωση 35ετούς πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας. Έτσι από φέτος, το 2007, μπορούν να αναγνωρίσουν μέχρι 5 έτη. Αυτό βέβαια με την προϋπόθεση ότι θα καταβάλλουν οι ίδιοι τις ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται.

Κατ' εξαίρεση θεωρείται σαν συντάξιμος χρόνος πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ο χρόνος κάθε κανονικής ή αναρρωτικής άδειας, ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας μέχρι μία τριετία, ο χρόνος της απεργίας και ο χρόνος της διαθεσιμότητας, εφόσον αυτή δεν οφείλεται σε αξιόποινη πράξη ή πειθαρχικό παράπτωμα για τα οποία επακολούθησε οριστική απόλυση από την υπηρεσία.

Επίσης θεωρείται ως συντάξιμος χρόνος πραγματικής υπηρεσίας ο χρόνος άδειας άνευ αποδοχών μέχρι 1 μήνα το χρόνο και μέχρι 2 χρόνια, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού, που παρέχεται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 1 των άρθρων 51 και 53 του ν.2683/99, με την προϋπόθεση της καταβολής από τον υπάλληλο των ασφαλιστικών εισφορών (ν.3513 παρ. 6 του άρθρου 3).

Ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα για τους διορισμένους μέχρι 31-12-1982 προσμετράται στη λοιπή συντάξιμη υπηρεσία του υπαλλήλου, εφόσον εξαγοραστεί με το σύστημα της διαδοχικής ασφάλισης. Ο χρόνος αυτός προσμετράται μετά τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος. **Κατ' εξαίρεση λαμβάνεται υπόψη και για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, αν ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το 56^ο έτος της ηλικίας του και 20ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία στην οποία δε συμπεριλαμβάνεται ο χρόνος αυτός.** Η αναγνώριση του παραπάνω χρόνου μπορεί να γίνει είτε κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του υπαλλήλου είτε μετά την έξοδό του από την υπηρεσία, ύστερα από αίτησή του.

Η αναγνώριση γίνεται με πράξη της αρμόδιας διεύθυνσης του Γ.Λ.Κ. και απαιτούνται τα εξής δικαιολογητικά:

1. Αίτηση του ενδιαφερομένου
2. Πιστοποιητικό του οικείου ασφαλιστικού φορέα (ΙΚΑ, ΤΕΒΕ κ.λ.π) που εκδίδεται από τα στοιχεία που τηρεί ή αν δεν υπάρχουν τέτοια στοιχεία, με βάση το ασφαλιστικό βιβλιário που τυχόν κρατεί ο ασφαλισμένος, από το οποίο να προκύπτει η ασφάλιση και η εισφορά που καταβλήθηκε (Ν.1405/83). Η αίτηση για την έκδοση του πιστοποιητικού υποβάλλεται στο υποκατάστημα του οικείου ασφαλιστικού φορέα του τόπου κατοικίας του.
3. Πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών
4. Βεβαίωση αποδοχών
5. Πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης για τους άνδρες
6. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 ότι δε χρησιμοποιήσει ούτε θα χρησιμοποιήσει τον ίδιο χρόνο για να πάρει σύνταξη από άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, καθώς και αν επιθυμεί την εφάπαξ καταβολή του ποσού.

Ο τρόπος υπολογισμού της εξαγοράς είναι:

Βασικός μισθός του Μ.Κ. που κατέχει ο υπάλληλος (το μήνα που υποβάλλεται η αίτηση) x 7% x μήνες που επιθυμεί να αναγνωρίσει.

Οι διορισθέντες μετά την 1-1-83 δεν εξαγοράζουν το χρόνο ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα, αλλά το Δημόσιο που είναι ο απονέμων φορέας της σύνταξης, όταν ο υπάλληλος συνταξιοδοτηθεί, θα υπολογίσει τόσο τη σύνταξη που αντιστοιχεί στα χρόνια ασφάλισης του δικού του τομέα με βάση τη νομοθεσία του, όσο και τη σύνταξη του συμμετέχοντα φορέα που είναι το Ι.Κ.Α, Τ.Ε.Β.Ε κ.λ.π. με βάση τους συντελεστές που έχουν οριστεί και οι οποίοι αντιστοιχούν στο επίπεδο συντάξεων που δίνει το κάθε Ταμείο. Το ποσό σύνταξης που αντιστοιχεί για παράδειγμα στα χρόνια ασφάλισης του Ι.Κ.Α. θα υπολογιστεί με συντελεστή 2% επί των αποδοχών που είχε ο εργαζόμενος κάθε έτος την τελευταία 5ετία, πριν αποχωρήσει από την εργασία του, αναπροσαρμοσμένες με το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Δ.Τ.Κ).

Οι συντελεστές όμως αυτοί της αναπροσαρμογής των αποδοχών υπολείπονται κατά πολύ του πραγματικού ρυθμού αύξησης των αποδοχών των εργαζομένων. Για παράδειγμα, δημόσιος υπάλληλος προσληφθείς μετά την 1-1-83 που αποχωρεί με 35 χρόνια υπηρεσίας εκ των οποίων 25 στο Δημόσιο και 10 στο ΙΚΑ, θα πάρει σύνταξη μικρότερη κατά 16% περίπου από όση θα έπαιρνε, αν ήταν όλα αυτά τα χρόνια στο Δημόσιο. Η μείωση αυτή αυξάνει όσο τα χρόνια ασφάλισης στο δημόσιο λιγοστεύουν και αυξάνουν τα χρόνια ασφάλισης στο ΙΚΑ.

Ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα για την κατηγορία αυτή προσμετράται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Ο ελάχιστος χρόνος δημόσιας υπηρεσίας που απαιτείται είναι 5 έτη.

Στρατιωτική θητεία-εφέδρου, ανακατάταξη και δημόσια υπηρεσία αναπληρωτή

Όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης δηλ. 25 χρόνια ακριβώς (όχι 24 χρόνια και 6 μήνες) μέχρι 31-12-1997 το στρατό δεν τον εξαγοράζουν. Στην 25ετία, που είναι ο ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος για τους διορισμένους μέχρι 31-12-82 δεν υπολογίζεται ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα. Υπολογίζεται όμως ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας, της ανακατάταξης και της δημόσιας υπηρεσίας ως αναπληρωτή. Αν κάποιος π.χ έχει 22 χρόνια δημόσιας υπηρεσίας, 2 χρόνια και 3 μήνες στρατιωτική θητεία και 9 μήνες αναπληρωτής, τον βοηθάει ώστε στις 31-12-97 να έχει 25-0-0 έτη υπηρεσίας να έχει θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης και να μη χρειάζεται εξαγορά της στρατιωτικής θητείας. Ο χρόνος της ανακατάταξης για να υπολογισθεί ως δημόσια υπηρεσία πρέπει οπωσδήποτε να πληρωθεί (επιστρέφεται σε σημερινές τιμές η αποζημίωση την οποία έλαβαν, όταν εξήλθαν του στρατεύματος). Εκ του νόμου όλοι έλαβαν αυτή την αποζημίωση.

Όσοι είναι διορισμένοι μετά την 1-1-83, όπου σ' αυτούς ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, εάν στις 31-12-97 είχαν συμπληρωμένη 25ετία (δημόσια υπηρεσία, υπηρεσία με ασφάλιση στον ιδιωτικό τομέα και στρατιωτική θητεία), δε χρειάζονται εξαγορά της στρατιωτικής τους θητείας.

Όσοι όμως συμπληρώνουν την 25ετία από 1-1-98 και μετά, θα πρέπει να εξαγοράσουν το χρόνο της στρατιωτικής τους θητείας για να υπολογιστεί ως συντάξιμος στην κύρια σύνταξη. Για τα Ταμεία (Μ.Τ.Π.Υ και Τ.Ε.Α.Δ.Υ) αν θέλουν, την εξαγοράζουν.

Ο τρόπος υπολογισμού της εξαγοράς είναι:

Βασικός μισθός του Μ.Κ. που κατέχει ο υπάλληλος (το μήνα που υποβάλλεται η αίτηση) x 6,67% x μήνες της στρατιωτικής του θητείας.

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται είναι:

1. *Αίτηση*
2. *Πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών*
3. *Βεβαίωση αποδοχών*
4. *Πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης (τύπου Α)*
(Υπάρχει στον υπηρεσιακό φάκελο του κάθε υπαλλήλου και χορηγείται από την Υπηρεσία επικυρωμένο φωτοαντίγραφο)
5. *Απλή υπεύθυνη δήλωση στην οποία αναφέρει, ότι δε χρησιμοποίησε ούτε πρόκειται να χρησιμοποιήσει τον ίδιο χρόνο για να πάρει σύνταξη από άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, καθώς και αν επιθυμεί την εφάπαξ καταβολή του ποσού της εισφοράς.*
6. *Φωτοαντίγραφο της Αστυνομικής ταυτότητας*

Σε περίπτωση καταβολής εφάπαξ του ποσού της εισφοράς γίνεται έκπτωση 10% και το υπόλοιπο ποσό εκπίπτει από το φορολογητέο εισόδημα. Η πληρωμή του εφάπαξ ποσού γίνεται στο Δημόσιο Ταμείο και το τριπλότυπο πληρωμής κατατίθεται στην υπηρεσία του υπαλλήλου.

Είναι δυνατό όμως η εισφορά να καταβληθεί σε δόσεις, οπότε η κράτηση γίνεται από την υπηρεσία του υπαλλήλου.

Από 1-1-2008 μέχρι το 2017

Η 31-12-2007 δε θα πρέπει να θεωρείται σταθμός για αποχώρηση, ιδιαίτερα αν τα συντάξιμα έτη δεν είναι πολλά, διότι κανείς δε θα βγει κερδισμένος, αν φύγει νωρίτερα, φοβούμενος ότι θα μειωθεί η σύνταξή του, αν παραμείνει στην υπηρεσία και συνταξιοδοτηθεί αργότερα.

Οι απώλειες που θα προκύψουν, που κι αυτές είναι οριακές μέχρι το 2010, γίνονται σε σύγκριση με το ποσό της σύνταξης που θα έπαιρνε αν όλα τα χρόνια είχαν υπολογιστεί με το 80% του τελευταίου του μισθού. Βεβαίως μακροπρόθεσμα από το 2017 και μετά οδηγούμαστε στο 70% του Μ.Ο των συντάξιμων αποδοχών της τελευταίας πενταετίας από 80% του τελευταίου μισθού που είναι σήμερα. Έτσι:

Όσοι συνταξιοδοτηθούν μέχρι 31-12-2007, (τόσο οι διορισθέντες μέχρι 31-12-82 όσο και οι διορισθέντες μετά το 83), θα συνταξιοδοτηθούν με το ίδιο καθεστώς που ισχύει σήμερα, δηλ. το 80% του βασικού μισθού που κατέχει ο υπάλληλος κατά την έξοδό του από την υπηρεσία:

Βασικός μισθός x 80% x έτη υπηρεσίας : 35

Για όσους εξέρχονται στη σύνταξη από 1-1-2008 και μετά, ο τρόπος υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών θα γίνεται ως εξής:

- Τα έτη που έχει διανύσει ο ασφαλισμένος έως 31-12-2007 θα υπολογιστούν με βάση ό,τι ισχύει σήμερα, δηλ. ποσοστό αναπλήρωσης 80% επί του βασικού του μισθού, όπως θα έχει διαμορφωθεί κατά την αποχώρησή του.
- Για τα έτη που θα διανύει από 1-1-2008 έως το έτος συνταξιοδότησής του, θα υπάρχει μια μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης 1% για κάθε έτος, έως το ποσοστό αναπλήρωσης από 80% που είναι σήμερα γίνει 70% που ολοκληρώνεται σταδιακά σε 10 χρόνια δηλ. το 2017.

Για το έτος 2008 το 79% των αποδοχών

Για το έτος 2009 το 78% των αποδοχών

Για το έτος 2010 το 77% των αποδοχών

Για το έτος 2011 το 76% των αποδοχών

Για το έτος 2012 το 75% των αποδοχών

Για το έτος 2013 το 74% των αποδοχών

Για το έτος 2014 το 73% των αποδοχών

Για το έτος 2015 το 72% των αποδοχών

Για το έτος 2016 το 71% των αποδοχών

Για το έτος 2017 το 70% των αποδοχών

Ως αποδοχές για τα έτη από 1-1-2008 έως 31-12-2012, λαμβάνεται ο Μ.Ο των μηνιαίων αποδοχών των μηνών που έχουν διανυθεί από 1-1-2008 μέχρι και τον προηγούμενο μήνα από την υποβολή της παραίτησης. Από 1-1-2013 και μετά, ο υπολογισμός της σύνταξης θα γίνεται με βάση το Μ.Ο των αποδοχών της τελευταίας πενταετίας.

Παράδειγμα: Υπάλληλος με 32 χρόνια υπηρεσίας και Μ.Κ.2 αποχωρεί το 2007 με βασικό μισθό 1506€. Ο υπάλληλος αυτός θα πάρει σύνταξη

$$1506 \times 80\% \times 32/35 = 1101,53\text{€}$$

Αν παραμείνει στην υπηρεσία και αποχωρήσει στις 31-12-2008 θα έχει 33 χρόνια υπηρεσίας και Μ.Κ 1, το οποίο με μια τιμαριθμική αύξηση 3,5%, όσο και η φετινή, θα διαμορφωθεί στα 1599€ και θα πάρει για τα 32 χρόνια:

$$1599 \times 80\% \times 32/35 = 1169,55\text{€} \quad \text{και για τον 1 χρόνο}$$

$$1599 \times 79\% \times 1/35 = 36,09\text{€}$$

$$\text{Σύνολο } 1169,55 + 36,09 = 1205,64\text{€}$$

Αν ίσχυε το παλιό σύστημα χωρίς μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης, θα έπαιρνε:

$$1599 \times 80\% \times 33/35 = 1206,10$$

$$\text{Διαφορά } 1206,10 - 1205,49 = 0,61\text{€}$$

Παράδειγμα: Υπάλληλος αποχωρεί στις 31-12-2007 με 33χρόνια υπηρεσίας και καταληκτικό Μ.Κ 1 θα πάρει με τα σημερινά κλιμάκια:

$$1544 \times 80\% \times 33/35 = 1164,62\text{€}$$

Αν παραμείνει στην υπηρεσία και αποχωρήσει στις 31-12-2009 με 35 χρόνια υπηρεσίας και τιμαριθμική αύξηση 3,5% κάθε χρόνο θα πάρει

Για τα 33 χρόνια

$$1655 \times 80\% \times 33/35 = 1248,34\text{€}$$
 και για τα 2 χρόνια

$$1627(\text{Μ.Ο των τελευταίων 24 μηνών}) \times 78\% \times 2/35 = 72,52 \text{ €}$$

$$\text{Σύνολο } 1248,34 + 72,52 = 1320,86\text{€}$$

Αν υπολογίζονταν όλα του τα χρόνια με το 80% του τελευταίου του μισθού θα έπαιρνε:

$$1655 \times 80\% \times 35/35 = 1324\text{€}$$

$$\text{Διαφορά } 1324 - 1320,86 = 3,14\text{€}$$

Άρα ας μην πανικοβληθούν κάποιοι και υποβάλλουν παραιτήσεις τα αμέσως επόμενα χρόνια, γιατί οι απώλειες θα είναι σημαντικές.

Απόλυση-παραίτηση υπαλλήλου

Ο υπάλληλος απολύεται αυτοδίκαια από την υπηρεσία με τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας τους.

Αν ο υπάλληλος κατά τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας δεν έχει συμπληρώσει 35 έτη πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας, παρατείνεται η παραμονή του στην υπηρεσία έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και πάντως όχι πέραν του 67^{ου} έτους.

Κατ' εξαίρεση ο υπάλληλος απολύεται αυτοδίκαια από την υπηρεσία, όταν συμπληρώνει 35ετή πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία και το 60^ο έτος της ηλικίας.

Ως ημέρα γέννησης για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων θεωρείται η 31^η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.

Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που παρασχέθηκε στο Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ.

Δε λαμβάνεται υπόψη για την υποχρεωτική έξοδο του υπαλλήλου, αν και αναγνωρίζεται ως συντάξιμος, ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας και ο χρόνος απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα που αναγνωρίστηκε με το σύστημα της διαδοχικής ασφάλισης.

Ειδικά για τους εκπ/κούς, εάν η 35ετία και το 60^ο έτος συμπληρώνονται κατά τη διάρκεια του διδ/κού έτους, αυτοί διατηρούνται στην υπηρεσία μέχρι τη λήξη του διδ/κού έτους. Ειδικότερα όμως, εάν το 60^ο έτος συμπληρώνεται από την έναρξη του σχολ. έτους μέχρι 31 Δεκεμβρίου, ο εκπ/κός ειδοποιείται ότι θα αποχωρήσει υποχρεωτικά με τη λήξη του διδακτικού έτους, έστω κι αν η 35ετία συμπληρώνεται από Ιανουάριο μέχρι 31 Αυγούστου. Σε διαφορετική περίπτωση μπορεί ο εκπ/κός να παραμείνει και το επόμενο σχολ. έτος στην υπηρεσία.

Για κάθε έτος που παραμένει ο υπάλληλος στην υπηρεσία πέραν του 35^{ου} και μέχρι του 40^{ου}, αυξάνεται η σύνταξή του κατά 1/50 και μέχρι 5/50.

Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την παραίτηση, αν δεν παρέλθουν τουλάχιστον 15 ημέρες από την υποβολή της. Αν μέσα σε 15 ημέρες από την πάροδο 15 ημερών από την υποβολή της πρώτης αίτησης παραίτησης, ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση εμμένοντας στην παραίτησή του, αυτή γίνεται αυτοδίκαια αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης παραίτησης. Αν περάσουν δύο (2) μήνες από την υποβολή

της πρώτης αίτησης παραίτησης, χωρίς να γίνει δεύτερη, η παραίτηση γίνεται αυτοδίκαια αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση.(άρθρο 149 παρ.5 του Ν.2683/99)

Ανάκληση παραίτησης μπορεί να γίνει εγγράφως σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης.

Παραιτήσεις εκπ/κών πρωτ/θμιας και δευτ/βάθμιας εκπαίδευσης, όταν υποβάλλονται στη διάρκεια του διδακτικού έτους, εφόσον γίνονται αποδεκτές, παράγουν έννομα αποτελέσματα από την επομένη της λήξης του διδακτικού έτους. Παραιτήσεις γίνονται δεκτές στη διάρκεια του διδακτικού έτους με Υπουργική Απόφαση, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του οικείου Κεντρικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, εφόσον συντρέχουν σοβαρές ανάγκες, όπως βαριές και δυσίατες ασθένειες και εξαιρετικοί σοβαροί οικογενειακοί λόγοι του εκπ/κού. (Ν. 3149/2003, άρθρο 13 παρ. 20) Στην περίπτωση αυτή οι εκπ/κοί θα υποβάλλουν μία αίτηση παραίτησης, με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, και θα διαβιβάζονται από τη Δ/νση ή το Γραφείο στο ΚΥΣΠΕ ή ΚΥΣΔΕ, ανάλογα με την περίπτωση.

Σύμφωνα με το παραπάνω άρθρο, ο εκπ/κός μπορεί να υποβάλλει παραίτηση κατά τη διάρκεια του διδ/κού έτους, αλλά οι συντάξιμες αποδοχές του θ' αρχίσουν να καταβάλλονται μετά τη λήξη του διδ/κού έτους, εκτός και αν υποβάλλει παραίτηση για λόγους υγείας, προσκομίζοντας πιστοποιητικό από δημόσιο νοσοκομείο ή επικαλεστεί σοβαρούς οικογενειακούς λόγους, οπότε αν γίνει αποδεκτή η παραίτηση (που συνήθως γίνεται) από το οικείο Κεντρικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, λύεται η υπαλληλική του σχέση από τη στιγμή που δημοσιεύεται η παραίτησή του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης και κοινοποιείται σ' αυτόν.

Η προθεσμία των (2) μηνών εξυπηρετεί τους εκπαιδευτικούς, οι οποίοι, αν συμπληρώνουν εξάμνηνο για να υπολογιστεί ολόκληρο έτος ή παίρνουν Μ.Κ από 1^η Σεπτεμβρίου μέχρι και 31 Οκτωβρίου, να κάνουν χρήση αυτής της διάταξης και να υποβάλλουν μόνο μία αίτηση π.χ αν κάποιος συμπληρώνει εξάμνηνο ή αλλάζει Μ.Κ στις 9 Σεπτεμβρίου, υποβάλλει την αίτηση παραίτησης στις 10 Ιουλίου και δεν επανέρχεται με δεύτερη αίτηση, οπότε αυτοδίκαια στις 10 Σεπτεμβρίου θα αποχωρήσει. Εφόσον λυθεί η υπαλληλική του σχέση μετά την παρέλευση του διμήνου, οι συντάξιμες αποδοχές θα καταβάλλονται από την επόμενη ημέρα της λύσης της υπαλληλικής του σχέσης και όχι με τη λήξη του διδακτικού έτους. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι εξερχόμενοι της υπηρεσίας έχουν τη δυνατότητα είτε να μπου σε τρίμηνες αποδοχές, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται ο βασικός μισθός και η οικογενειακή παροχή είτε να βγουν απευθείας στη σύνταξη.

Από τα 30 χρόνια ασφαλιστικά και πάνω συμφέρει τον υπάλληλο να βγαίνει απευθείας στη σύνταξη και όχι σε τρίμηνες αποδοχές.

Για τον κανονισμό της σύνταξης από το Γ.Λ.Κ. ο υπάλληλος πρέπει να περιμένει το αργότερο 3 μήνες, εφόσον τα δικαιολογητικά είναι πλήρη. Το διάστημα αυτό μπορεί να είναι μεγαλύτερο, αν η δεύτερη παραίτηση υποβάλλεται στο τέλος Αυγούστου λόγω αυξημένου αριθμού παραιτήσεων αυτόν το μήνα.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Επίδομα οικογενειακής παροχής

Το επίδομα αυτό είναι ίσο με αυτό που καταβάλλεται στους εν ενεργεία υπαλλήλους και χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις. Σήμερα το επίδομα αυτό (οικογενειακή παροχή) ανέρχεται σε

35€ για το / τη σύζυγο και προσαυξάνεται με:

18€ για 1 παιδί

36€ για 2 παιδιά

83€ για 3 παιδιά

130€ για 4 παιδιά

203€ για 5 παιδιά

276€ για 6 παιδιά

Το επίδομα που αφορά τα παιδιά καταβάλλεται, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18^ο έτος της ηλικίας τους ή το 19^ο, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση. Για τα παιδιά που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, η διάρκεια καταβολής συναρτάται με το χρόνο της κανονικής φοίτησης (ανάλογα με τον αριθμό των εξαμήνων), όπως αυτός προβλέπεται από τον οργανισμό της κάθε σχολής και πάντως όχι μετά το 24^ο έτος της ηλικίας, που θεωρείται το ανώτατο όριο για τη χορήγηση του επιδόματος.

Ο επιζών των συζύγων, όταν δικαιούται και λαμβάνει επίδομα για τα παιδιά, για όσο χρόνο καταβάλλεται αυτό, λαμβάνει συγχρόνως και επίδομα για το/τη σύζυγο

Επίδομα εξομάλυνσης (Ν.3513/06 ΦΕΚ 265/5-12-06)

Για σύνταξη μέχρι	317 €	επίδομα εξομάλυνσης	19 €
» από	317,01	μέχρι 456	επίδομα 22 €
» από	456,01	» 761	» 33 €
» από	761,01	» 1100	» 56 €
» από	1100,01	» 1300	» 59 €
» από	1300,01	» 1500	» 62 €
» από	1500,01	» 1800	» 65 €
» από	1800,01	» 2100	» 68 €
» από	2100,01	» 2400	» 71 €
» από	2400,01	» 3000	» 76 €
» από	3000,01	» 3500	» 80 €
» από	3500,01 και άνω	»	85 €

Επίδομα ανικανότητας

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε όσους αποχώρησαν από την υπηρεσία λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας και υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας στο βασικό μισθό του Μ.Κ με το οποίο αποχώρησαν, όπως αυτός διαμορφώνεται κάθε φορά (άρθρο 2 παρ. 23 του Ν.3075/02)

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται ολόκληρο σε αυτούς που εξέρχονται της υπηρεσίας για σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία και μειωμένο κατά 50% σε

όσους εξέρχονται της υπηρεσίας για σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία.

Ανικανότητα	Ποσοστό
25-45%	2%
50-55%	2,5%
60-65%	3%
70-75%	3,5%
80-95%	4%
100%	4,5%

Σύνταξη ανικανότητας

1) Για τους παλιούς ασφαλισμένους

- Όταν η ανικανότητα δεν οφείλεται στην υπηρεσία, η σύνταξη υπολογίζεται όπως με βάση τα χρόνια υπηρεσίας
- Όταν η ανικανότητα οφείλεται στην υπηρεσία, η σύνταξη υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας και το συντάξιμο μισθό δηλαδή:

Βασικός μισθός x 80/100 x ποσοστό ανικανότητας

- Ποσοστό ανικανότητας μικρότερο του 25% δεν παρέχει δικαίωμα σύνταξης ανικανότητας

2) Για τους νέους ασφαλισμένους

- Όταν η ανικανότητα δεν οφείλεται στην υπηρεσία, η σύνταξη υπολογίζεται με βάση τα έτη υπηρεσίας
- Όταν η ανικανότητα οφείλεται στην υπηρεσία, η σύνταξη υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας και το ποσό της σύνταξης που αντιστοιχεί σε 35 έτη συντάξιμης υπηρεσίας

- Ποσοστό ανικανότητας μικρότερο του 50% δεν παρέχει δικαίωμα σύνταξης ανικανότητας

Ο υπάλληλος που παθαίνει στην υπηρεσία εξαιτίας της, μπορεί να επιλέγει αντί της σύνταξης που υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας, τη σύνταξη που αντιστοιχεί στα έτη της συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας του, αν αυτή είναι μεγαλύτερη.

Ειδικές κατηγορίες συνταξιοδότησης για λόγους υγείας

- **Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία**

Ο υπάλληλος αποχωρεί οποτεδήποτε ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας

- **Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία**

Ο υπάλληλος αποχωρεί ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας με 4,5 έτη υπηρεσίας. Η σύνταξη που παίρνει στην περίπτωση αυτή είναι η σύνταξη που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας του, η οποία όμως δεν μπορεί να είναι μικρότερη από την κατώτερη σύνταξη του Δημοσίου.

Η κατώτερη σύνταξη του Δημοσίου υπολογίζεται σε ποσοστό 43% του βασικού μισθού του εισαγωγικού Μ.Κ. της ΔΕ κατηγορίας, όπως ισχύει κάθε φορά. (Σήμερα είναι 327,66 €)

- Υπάλληλοι οι οποίοι είναι παντελώς τυφλοί, παραπληγικοί ή τετραπληγικοί, καθώς και όσοι πάσχουν από υπερφωσφαταιμία ή από Βήτα ομόζυγο μεσογειακή ή δρεπανοκυτταρική ή μικροδρεπανοκυτταρική αναιμία και υποβάλλονται σε μετάγγιση ή από χρόνια νεφρική ανεπάρκεια τελικού σταδίου και υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση ή περιτοναϊκή κάθαρση ή έχουν υποστεί μεταμόσχευση μυελού των οστών ή συμπαγών οργάνων (καρδιά, πνεύμονες, ήπαρ, πάγκρεας και νεφροί), εφόσον για τις περιπτώσεις αυτές συντρέχει ποσοστό αναπηρίας 67%, αρκεί 15ετής πλήρης πραγματική συντάξιμη υπηρεσία (άρθρο 3 παρ.1 του Ν.3513/06)

Τα 15 χρόνια υπηρεσίας, για τους διορισμένους μέχρι 31-12-82 πρέπει να είναι χρόνια δημόσιας υπηρεσίας, ενώ για τους διορισμένους από 1-1-83 συμπεριλαμβάνουν και χρόνο απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, αρκεί να υπάρχουν 5 χρόνια δημόσιας υπηρεσίας.

Το ποσό της σύνταξης που λαμβάνουν τα ανωτέρω πρόσωπα είναι αυτό που αντιστοιχεί σε πλασματικό χρόνο υπηρεσίας 35 ετών και καθορίζεται από τον παρακάτω τύπο

Βασικός μισθός του Μ.Κ (του χρόνου διακοπής της ασφάλισης) Χ 80% Χ 35/35 δηλ. θα λάβουν σύνταξη το 80% του βασικού μισθού που κατέχουν κατά το χρόνο εξόδου τους από την υπηρεσία.

Επιπλέον τα πρόσωπα αυτά δικαιούνται επίδομα σε ποσοστό 40% στο μηνιαίο βασικό μισθό του λοχαγού όπως αυτός ορίζεται κάθε φορά Ν.3408/05 άρθρο 5 § 4. (Σήμερα ανέρχεται σε 360 ευρώ).

Κρατήσεις-Φορολογία συντάξεων

Η σύνταξη υπόκειται σε κράτηση για υγειονομική περίθαλψη 2,55% επί του συνολικού ακαθαρίστου ποσού και φορολογείται με βάση την ισχύουσα κάθε φορά φορολογική κλίμακα.

Παραθέτουμε στο τέλος της εργασίας πίνακες με τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης τόσο για τους παλιούς όσο και για τους νέους ασφαλισμένους.

Σύνταξη χρείας για ζευγάρι δημοσίων υπαλλήλων

Όταν και οι δύο σύζυγοι είναι δημόσιοι υπάλληλοι και αποβιώσει ο ένας, το ελληνικό Δημόσιο δε χορηγεί δεύτερη σύνταξη, κάτι που δε συμβαίνει σε κανένα άλλο Ταμείο. Δίνεται μόνο η δυνατότητα στον επιζώντα σύζυγο να επιλέξει μία από τις δύο συντάξεις ή αν εργάζεται να παραιτηθεί από την υπηρεσία και να λάβει τη σύνταξη του θανόντος αν είναι μεγαλύτερη από το μισθό του. Αυτό βέβαια χρειάζεται μελέτη και προσοχή να εξετάσει αν τον συμφέρει μακροπρόθεσμα.

Στην περίπτωση που και οι δύο είναι δημόσιοι υπάλληλοι ή ο ένας εργάζεται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, μπορεί ο επιζών σύζυγος να εξακολουθήσει να εργάζεται και να παίρνει μαζί με το μισθό του το 30% της σύνταξης χρείας. Στην περίπτωση όμως αυτή δεν υπολογίζεται ως συντάξιμος ο χρόνος στην υπηρεσία του για όσο χρόνο λαμβάνει τη σύνταξη του θανόντος, αν και τις ασφαλιστικές εισφορές τις καταβάλλει κανονικά. Γι αυτό και κανένας δεν κάνει χρήση αυτής της διάταξης, επειδή είναι ασύμφορο. Στην περίπτωση όμως που γίνει χρήση αυτής της διάταξης από τον επιζώντα σύζυγο που εργάζεται στο Δημόσιο ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, το ποσό της σύνταξης που περικόπτεται (70%) από τον επιζώντα ή ολόκληρη η σύνταξη σε περίπτωση που αναστέλλεται, επιμερίζεται στα προστατευόμενα παιδιά, που δικαιούνται της σύνταξης κατά ίσα μέρη.

Σε ποιους μεταβιβάζεται η σύνταξη σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου.

A. Παλαιοί ασφαλισμένοι

Στον επιζώντα σύζυγο και τα ορφανά παιδιά υπό προϋποθέσεις (διάρκεια έγγαμης συμβίωσης, ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας θανόντος, σχέση εργασίας του επιζώντα με το δημόσιο, ανηλικότητα παιδιών, σπουδές ή ανικανότητα για εργασία) καθώς και στη διαζευγμένη θυγατέρα υπό προϋποθέσεις (λόγος διάζευξης, ηλικία, ασφαλιστική και οικονομική κατάσταση)

Ο επιζών σύζυγος χωρίς παιδιά ή εφόσον συντρέχουν στη σύνταξη ένα ή δυο παιδιά, δικαιούται τα 7/10 της σύνταξης που έχει απονεμηθεί ή απονέμεται στο θανόντα σύζυγο μετά τη συμπλήρωση πενταετούς τουλάχιστον πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας. Αν τα παιδιά είναι περισσότερα από δύο, προστίθεται 1/10 για καθένα από αυτά μέχρι να συμπληρωθεί ολόκληρη η σύνταξη. Από τα παιδιά, τα κορίτσια δικαιούνται τη σύνταξη, εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται στο δημόσιο τομέα. Τα αγόρια δικαιούνται τη σύνταξη μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους, εφόσον είναι άγαμα ή μέχρι να τελειώσουν τις σπουδές τους, αν φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές, σύμφωνα με τα έτη φοίτησης της κάθε σχολής, και πάντως όχι πέρα από τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας τους, αν σπουδάζουν σε ΑΕΙ, ΤΕΙ ή του 22^{ου} αν σπουδάζουν σε Ι.Ε.Κ ή και μετά την ενηλικίωση, εφόσον είναι άγαμα και έχουν ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, σύμφωνα με το νέο Νόμο 3408/05. Τα κορίτσια που έλκουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα από γονείς που προσλήφθηκαν στο Δημόσιο από 1-1-83 και μετά αποκτούν δικαίωμα σύνταξης όπως και τα αγόρια που αναφέρθηκε πιο πάνω.

Όταν δεν υπάρχει επιζών σύζυγος και υπάρχουν ένα ή δύο παιδιά, η σύνταξη που δικαιούνται, ανέρχεται στα 7/10 της σύνταξης που έχει απονεμηθεί στο θανόντα γονέα, αν δε τα παιδιά είναι περισσότερα από δύο, προστίθεται 1/10 για καθένα από αυτά, μέχρι να συμπληρωθεί ολόκληρη η σύνταξη.

Αν κάποιος από τα παιδιά που δικαιούνται σύνταξης ενηλικιωθεί ή συνάψει γάμο ή πεθάνει, η σύνταξη των άλλων δικαιούχων προσωπών προσαυξάνεται με τη μερίδα του προσώπου που απώλεσε το δικαίωμα της σύνταξης.

Η πατρική οικογένεια δικαιούται τα 3/10 της σύνταξης του θανόντος υπό προϋποθέσεις (απορία, ηλικία, συντήρηση από το θανόντα) ή τα 5/10 εφόσον δεν υπάρχει προστάτης οικογένειας.

Αν ο υπάλληλος πεθάνει πριν από τη συμπλήρωση τουλάχιστον 5ετούς πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας, τα πρόσωπα της οικογένειάς του, που θα δικαιούνταν σύνταξης, δικαιούνται χρηματικό βοήθημα ίσο με τις αποδοχές τόσων μηνών όσα τα έτη της πραγματικής του υπηρεσίας

B. Νέοι ασφαλισμένοι

- Ο επιζών σύζυγος δικαιούται το 50% της σύνταξης του θανόντος υπό προϋποθέσεις (ύπαρξη έγκυρου γάμου που να έχει διαρκέσει όσο απαιτείται από τις γενικές ή καταστατικές διατάξεις, ανικανότητα για εργασία κατά ποσοστό 67% τουλάχιστο κ.λ.π).
- Τα ορφανά παιδιά υπό προϋποθέσεις (αγαμία, ανηλικότητα, σπουδές, ανικανότητα για εργασία). Κάθε παιδί δικαιούται το 25% της σύνταξης του θανόντος εκτός αν πρόκειται για παιδί ορφανό και από τους δύο γονείς, οπότε δικαιούται το 50%.

Απώλεια δικαιώματος σύνταξης

Οι κυριότερες περιπτώσεις που χάνεται το δικαίωμα σύνταξης είναι οι παρακάτω:

- α) Αν ο υπάλληλος απολυθεί γιατί απέσχε αδικαιολόγητα από την εκπλήρωση των καθηκόντων του

β) Αν ο δικαιούχος καταδικαστεί αμετάκλητα, είτε όταν ήταν εν ενεργεία είτε ως συνταξιούχος, σε ποινή κάθειρξης για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, πλαστογραφία, απιστία, παραποίηση ή σε φυλάκιση για δωροδοκία ή δωροληψία, εφόσον τα αδικήματα αυτά στρέφονται κατά του Δημοσίου.

Αν παρασχεθεί χάρη με άρση των συνεπειών ή επέλθει δικαστική αποκατάσταση, το δικαίωμα σύνταξης αποκτάται και πάλι από την πρώτη του μήνα που ακολουθεί την άρση.

γ) Αν η θυγατέρα έλθει σε γάμο ή η χήρα σε νέο γάμο.

Πληροφορίες Δ/νση (α) Γ.Λ.Κ.

Τηλ. Γραμμ. 210 3329900, 210 3329230 & 210 3329279

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Εκτός από την κύρια σύνταξη ο υπάλληλος παίρνει μηνιαίο βοήθημα και από δύο ταμεία, το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και το Μ.Τ.Π.Υ. τα οποία του έκαναν κρατήσεις στις αποδοχές του καθ' όλη τη διάρκεια του εργασιακού του βίου και ένα εφάπαξ ποσό από το Τ.Π.Δ.Υ.

Τ. Ε.Α.Δ.Υ.

(Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων)

Ασφαλισμένοι του ΤΕΑΔΥ και τα μέλη της οικογένειας αυτών δικαιούνται επικουρικής σύνταξης, αν συνταξιοδοτηθούν για την ίδια αιτία από το Δημόσιο ή άλλο φορέα Κύριας Ασφάλισης και έχουν κατά περίπτωση τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του κύριου φορέα.

Ελάχιστος χρόνος ασφάλισης που απαιτείται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο ΤΕΑΔΥ είναι 15 χρόνια και όριο ηλικίας το 65^ο έτος για τους άνδρες και το 60ο για τις γυναίκες, αν είναι παλιοί ασφαλισμένοι, και το 65^ο έτος για άνδρες και γυναίκες αν είναι νέοι ασφαλισμένοι. Εξαιρούνται ειδικές κατηγορίες (οι παντελώς τυφλοί, οι τετραπληγικοί, οι πάσχοντες από μεσογειακή αναιμία ή νεφρική ανεπάρκεια, οι απολυμένοι λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας, καθώς και τα μέλη της οικογένειας θανόντος εν ενεργεία ασφαλισμένου).

Η σύνταξη που χορηγεί το ΤΕΑΔΥ με τη συμπλήρωση 35 χρόνων συντάξιμης υπηρεσίας ανέρχεται σε ποσοστό 20% των συντάξιμων αποδοχών του τελευταίου μήνα εξόδου από την υπηρεσία. Για κάθε έτος ασφάλισης που υπολείπεται από τα 35 χρόνια ασφάλισης, το ποσό της σύνταξης μειώνεται κατά 1/35.

Για κάθε έτος ασφάλισης πάνω από τα 35 χρόνια υπηρεσίας το βοήθημα αυξάνεται κατά 1/50 και όχι πέραν των 5/50, όπως και στην κύρια σύνταξη.

Για τον υπολογισμό της επικουρικής σύνταξης λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός του Μ.Κ. με το οποίο συνταξιοδοτήθηκε ο υπάλληλος σε συνάρτηση με τα χρόνια ασφάλισης στο ΤΕΑΔΥ

Ο σημερινός τύπος του υπολογισμού είναι:

Βασικός μισθός . 20% . έτη ασφάλισης : 35

Χρόνος υπηρεσίας πέραν των 6 μηνών υπολογίζεται ολόκληρο έτος.

Ως χρόνος ασφάλισης για τον υπολογισμό του βοηθήματος θεωρείται ο χρόνος πραγματικής ασφάλισης για τον οποίο έχουν καταβληθεί εισφορές καθώς και κάθε αναγνωριζόμενος με εξαγορά χρόνος προϋπηρεσίας. Η εξαγορά γίνεται με ποσοστό 6%.

Βασικός Μισθός Χ 6% Χ μήνες που θα αναγνωρίσουμε.

Αν κάποιος έχει 30 χρόνια ασφάλισης στο Ταμείο και 6 μήνες, λογίζονται ως 31 χρόνια .Αν όμως έχει 30 χρόνια και 4 μήνες, δε μπορεί να εξαγοράσει μόνο 2 μήνες για να γίνουν 30 χρόνια και 6 μήνες και να υπολογιστούν ως 31 αλλά θα πρέπει να εξαγοράσει 8 μήνες για να συμπληρωθεί ακέραιο έτος.

Σε περίπτωση συνταξιοδότησης πριν την ολοσχερή εξαγορά του αναγνωρισθέντος χρόνου, το

υπόλοιπο της οφειλής καταβάλλεται εφάπαξ, διαφορετικά ο χρόνος αυτός δεν υπολογίζεται.

Η εξαγορά συμφέρει μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις κυρίως για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Γενικότερα δε συμφέρει. Εκπ/κός π.χ με Μ.Κ. 1 και χρόνια ασφάλισης στο ΤΕΑΔΥ 30, αν εξέλθει στη σύνταξη θα λάβει βοήθημα

$$1544 \times 20\% \times 30 : 35 = 264,69\text{€}$$

Αν θελήσει να εξαγοράσει 1 χρόνο από την προϋπηρεσία του ή από τη στρατιωτική του θητεία για να γίνουν τα χρόνια ασφάλισης στο ΤΕΑΔΥ 31 θα καταβάλει εισφορά

$$1544 \times 6\% \times 12 \text{ μήνες} = 1111,68\text{€} \text{ και θα λάβει τότε επικουρική σύνταξη}$$

$1544 \times 20\% \times 31 : 35 = 273,51$ διαφορά δηλ. 8,82€ ακαθάριστα, που σημαίνει ότι θα κάνει απόσβεση του ποσού που κατέβαλε πάνω από 10 χρόνια για να πάρει αυτή τη διαφορά.

Όσοι ήταν αναπληρωτές μετά την 1-2-83 ή ήταν ασφαλισμένοι σε φορέα κύριας ασφάλισης, όπου κατέβαλλαν εισφορά για ΤΕΑΜ (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών), μπορούν να μεταφέρουν χωρίς εξαγορά αυτόν το χρόνο σε ένα από τα δύο Ταμεία είτε στο ΤΕΑΔΥ είτε στο ΜΤΠΥ και να εξαγοράσουν, αν θέλουν, το άλλο Ταμείο.

Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τα όρια ηλικίας είναι ίδια με αυτά του φορέα κύριας ασφάλισης (δημόσιο ή άλλος φορέας κύριας ασφάλισης).

Ειδικά για τους εκπαιδευτικούς (άνδρες) που διορίστηκαν μέχρι 31-12-82 και θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μετά την 1-1-98 θα πρέπει το λιγότερο να έχουν 30 ασφαλιστικά χρόνια (28 έτη υπηρεσίας+2 στρατιωτικής θητείας με εξαγορά) και ηλικία 55 ετών. Αν δε συμπληρώνεται ο αριθμός των ασφαλιστικών ετών δίνεται το δικαίωμα της εξαγοράς.

Η καταβολή της σύνταξης αρχίζει από την ημερομηνία έναρξης καταβολής της κύριας σύνταξης.

Το ΤΕΑΔΥ δε χορηγεί δώρο Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδειάς

Σε περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου το δικαίωμα της επικουρικής σύνταξης έχουν τα μέλη της οικογένειάς του στο ίδιο ποσοστό που ισχύει για την κύρια σύνταξη. Ως μέλη οικογένειας θεωρούνται **α)** ο επιζών των συζύγων και **β)** Τα άγαμα παιδιά (άρθρο 18 παρ 2 του Ν.2676/99

Σε περίπτωση που ο εκπ/κός εγκαταλείπει το επάγγελμα και δεν έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, μπορεί να του επιστραφούν οι κρατήσεις που του έγιναν ως ακολούθως:

- Αν έχει μέχρι 5 χρόνια υπηρεσίας θα πάρει το 50% των κρατήσεων
- Από 5-10 χρόνια υπηρεσίας το 75% των κρατήσεων
- Πάνω από 10 χρόνια το 100% των κρατήσεων

**Πληροφορίες: Τ.Ε.Α.Δ.Υ. Τμήμα συντάξεων 210 3236435 & 210 3234896
Εξαγορά προϋπηρεσίας 210 3230377**

Μ.Τ.Π.Υ**(Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων)**

Μέρισμα είναι μηνιαία χρηματική παροχή, η οποία χορηγείται στον υπάλληλο από το Μ.Τ.Π.Υ. μετά την αποχώρησή του από την υπηρεσία.

Το μέρισμα καταβάλλεται ανά τρίμηνο και συγκεκριμένα την πρώτη εργάσιμη ημέρα του Ιανουαρίου, Απριλίου, Ιουλίου και Οκτωβρίου.

Για τον υπολογισμό του μερίσματος λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός του Μ.Κ. με το οποίο συνταξιοδοτήθηκε ο υπάλληλος σε συνάρτηση με τα χρόνια ασφάλισης στο ΜΤΠΥ

Ο σημερινός τύπος του υπολογισμού είναι:

Βασικός μισθός . 20% . έτη ασφάλισης : 35 . 0,7956*

* Ο συντελεστής 0,7956 ενδεχόμενα να αναπροσαρμοστεί για το 2007.

Αν κατά τον κανονισμό του μερίσματος προκύψει οφειλή από αναγνώριση προϋπηρεσίας, μπορεί να εξοφληθεί με ένα από τους παρακάτω τρόπους:

1. Εφάπαξ μέσα σε τρεις (3) μήνες από την κοινοποίηση της απόφασης του μερίσματος με έκπτωση 10%.
2. Μέσα σε ένα χρόνο από την κοινοποίηση της απόφασης **άτοκα** και σε μηνιαίες δόσεις που κρατούνται από το μέρισμα.
3. Με παρακράτηση ολόκληρου του μερίσματος μέχρι τελικής εξόφλησης. Αν μετά την πάροδο ενός έτους υπάρχει χρεωστικό υπόλοιπο, καταλογίζονται τόκοι υπερημερίας.

Όσοι υπηρέτησαν ως αναπληρωτές πριν την 21-4-69, εάν προσκομίσουν βεβαίωση ότι έγιναν κρατήσεις τόσο για το Μ.Τ.Π.Υ. όσο και για το Ταμείο Πρόνοιας, προσμετράται ο χρόνος αυτός άνευ οφειλής.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν τέτοιες βεβαιώσεις, μπορεί να προσκομιστεί η πράξη διορισμού ως αναπληρωτή και το Μ.Τ.Π.Υ. αφού συνεκτιμήσει την όλη κατάσταση να αποφανθεί, αν έγιναν οι ανάλογες κρατήσεις.

Μετά την 21-4-69, όταν μετατράπηκε η σχέση εργασίας των αναπληρωτών από σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου σε σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου και μέχρι το 1976, άλλοι εκκαθαριστές έκαναν κρατήσεις και άλλοι όχι, μέχρι να συνειδητοποιηθεί ότι δε γίνονται κρατήσεις των αναπληρωτών για αυτά τα Ταμεία.

Το παράδοξο είναι ότι ενώ σε πολλούς απ' αυτούς έγιναν κρατήσεις για το Μ.Τ.Π.Υ., αυτοί καλούνται ν' αναγνωρίσουν αυτό το χρόνο πληρώνοντας εισφορά 2% αντί για 4%, εφόσον βέβαια προσκομίσουν βεβαίωση ότι έγιναν κρατήσεις. Η βεβαίωση πρέπει να αναφέρει ακριβώς το ποσό των κρατήσεων που έγιναν, διαφορετικά θα πρέπει να προσκομίζεται φωτοαντίγραφο έστω και μίας κατάστασης μισθοδοσίας που θα δείχνει το ποσό της μηνιαίας κράτησης.

Προϋποθέσεις χορήγησης μερίσματος

Ο μέτοχος θεμελιώνει δικαίωμα για μέρισμα αν:

- 1) Απομακρυνθεί από την υπηρεσία του και έχει 20 τουλάχιστον χρόνια ασφάλισης στο Μ.Τ.Π.Υ.
- 2) Απολυθεί από την υπηρεσία του λόγω ορίου ηλικίας ή 35ετίας και έχει 15 χρόνια ασφάλισης στο Μ.Τ.Π.Υ.
- 3) Δικαιωθεί σύνταξης από το Δημόσιο λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας που δεν οφείλεται στην Υπηρεσία και έχει 15 χρόνια ασφάλισης στο Μ.Τ.Π.Υ.

- 4) Δικαιωθεί σύνταξης από το Δημόσιο λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας που οφείλεται στην Υπηρεσία και συμπληρώνει με εξαγορά 15 χρόνια ασφάλισης στο Μ.Τ.Π.Υ., ανεξάρτητα από το χρόνο συμμετοχής που έχει ο ίδιος στο Ταμείο.
- 5) Κατ' εξαίρεση οι έγγαμες γυναίκες ή χήρες ή διαζευγμένες με ανήλικα παιδιά, αν δικαιωθούν σύνταξης από το Δημόσιο και έχουν 15 χρόνια ασφάλισης στο Ταμείο, μπορούν να εξαγοράσουν το υπόλοιπο διάστημα μέχρι την 20ετία

Έναρξη μερίσματος

Το δικαίωμα για μέρισμα αρχίζει από την επομένη της ημέρας διακοπής της μισθοδοσίας ή εφόσον καταβλήθηκαν τρίμηνες αποδοχές από την επομένη της λήξης αυτών.

Κανονισμός μερίσματος-θάνατος στην υπηρεσία

Τα μέλη της οικογένειας υπαλλήλου που πέθανε στην Υπηρεσία θεμελιώνουν δικαίωμα για μέρισμα αν:

- Ο υπάλληλος έχει κατά την ημέρα του θανάτου του 15 χρόνια ασφάλισης στο Ταμείο
- Ο υπάλληλος έχει κατά την ημέρα του θανάτου του 10 χρόνια ασφάλισης στο Ταμείο και τα μέλη της οικογένειάς του που δικαιούνται να πάρουν το μέρισμα, εξαγοράσουν τον υπόλοιπο χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση της 15ετίας.
- Ο θάνατος οφείλεται στην υπηρεσία και εξαγοράσουν χρόνο μέχρι την 15ετία, ανεξάρτητα από το χρόνο συμμετοχής που έχει ο θανών στο Ταμείο.

Εάν δε συμπληρώνεται το ελάχιστο όριο συμμετοχής για τη θεμελίωση δικαιώματος μερίσματος, τότε τα μέλη της οικογένειας δικαιούνται εφάπαξ βοήθημα το οποίο προσδιορίζεται ως εξής:

Για συμμετοχή μέχρι 3 έτη υπηρεσίας 1467,35 Ευρώ

Για συμμετοχή από 3-6 έτη υπηρεσίας 2201,03 Ευρώ

Για συμμετοχή από 6 έτη και άνω 2934,70 Ευρώ

Η αξίωση αυτή παραγράφεται ύστερα από 2 χρόνια από το τέλος του έτους που απεβίωσε ο μέτοχος.

Σε περίπτωση θανάτου του μερισματούχου το μέρισμα μεταβιβάζεται:

- Στη χήρα ή στο χήρο σύζυγο
- τ' άγαμα κορίτσια, ανεξάρτητα αν εργάζονται και πού
- Στ' ανήλικα αγόρια, ή στα ενήλικα εφόσον είναι φοιτητές μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας τους
- Στους γονείς ή τα ορφανά από πατέρα αδέρφια του άγαμου μερισματούχου. Οι μεν αδελφές δικαιούνται εφόσον είναι άγαμες, οι δε αδελφοί άγαμοι, ανήλικοι, ή ενήλικοι φοιτητές.

Ποσό μερίσματος της ορφανικής οικογένειας

- Η χήρα ή ο χήρος σύζυγος ή ένα ορφανό παιδί παίρνει το 1/2 του μερίσματος του θανόντος.
- Η χήρα ή ο χήρος σύζυγος με ένα παιδί δικαιούνται και οι δύο μαζί τα 5/8 του μερίσματος του θανόντος.
- Η χήρα ή ο χήρος σύζυγος με δυο παιδιά και άνω δικαιούνται τα 3/4 του μερίσματος του θανόντος.
- Οι γονείς ή οσαδήποτε αδέρφια άγαμου μετόχου δικαιούνται το 1/2 του μερίσματος του θανόντος.

- Δύο ή περισσότερα ορφανά παιδιά δικαιούνται τα 3/4 του μερίσματος του θανόντος
- Το μέρισμα ανήκει κατά ίσα μερίδια σε καθένα από τα μέλη της ορφανικής οικογένειας.

Διακοπή μερίσματος

Το μέρισμα που μεταβιβάστηκε διακόπτεται:

- Αν η χήρα ή ο χήρος ή η άγαμη κόρη ή αδελφή παντρευτεί.
- Αν το ανήλικο αγόρι ενηλικιωθεί ή ως φοιτητής περατώσει τις σπουδές του ή συμπληρώσει το 25^ο έτος της ηλικίας του.

Σημειώνεται ότι το Μ.Τ.Π.Υ. χορηγεί ετησίως 14 μερίσματα και όχι 12 όπως το Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Το Μ.Τ.Π.Υ. αναγνωρίζει και δέχεται την εξαγορά κάθε πολιτικής ή στρατιωτικής προϋπηρεσίας, που αναγνωρίζεται ως συντάξιμη, με ποσοστό εξαγοράς για κάθε μήνα 4% επί του βασικού μισθού, που λαμβάνει ο μέτοχος κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης.

Βασικός Μισθός x 4% x μήνες που θα αναγνωρίσουμε

Κι εδώ όπως και στο ΤΕΑΔΥ αν και η εξαγορά γίνεται με 4%, η ωφέλεια είναι ελάχιστη, γιατί η απόσβεση του ποσού της εξαγοράς γίνεται μετά από μεγάλο χρονικό διάστημα, ιδιαίτερα αν ο χρόνος προς εξαγορά είναι μεγάλος. Συμφέρει μόνο όταν ο υπάλληλος δε συμπληρώνει τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης για να πάρει μέρισμα ή όταν πρόκειται για εξαγορά μικρού χρονικού διαστήματος προϋπηρεσίας.

Θυμίζουμε ότι χρόνος υπηρεσίας πέραν των 6 μηνών λαμβάνεται ως έτος. Όταν βγαίνει κάποιος μετά την παραίτησή του από την υπηρεσία σε τρίμηνες αποδοχές, επειδή κατά το τρίμηνο αυτό διάστημα γίνονται κρατήσεις για το Μ.Τ.Π.Υ., το χρόνο αυτό μπορεί να τον χρησιμοποιήσει για τη συμπλήρωση του υπερεξαμήνου, ώστε να υπολογιστεί ολόκληρο έτος.

*Πληροφορίες: Μ.Τ.Π.Υ. Λυκούργου 12 Τ.Κ 10551 Αθήνα
Τηλ. 210 3251210-212 & 210 3251510-511*

Τ.Π.Δ.Υ

(Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων)

Σκοπός του Ταμείου Πρόνοιας είναι η χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος στον αποχωρούντα ασφαλισμένο ή σε περίπτωση θανάτου αυτού, στα μέλη της οικογενείας του.

Με το Νόμο 3513 του 2006 το εφάπαξ των Δημοσίων υπαλλήλων υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές της τελευταίας 5ετίας. Πριν την 5-12-2006 για τον υπολογισμό της 5ετίας δεν υπολογίζονταν το έτος εξόδου από την υπηρεσία. Από 5-12-2006 που δημοσιεύτηκε ο Ν.3513 για τον υπολογισμό της 5ετίας λαμβάνεται υπ' όψιν και η τελευταία ημέρα παραμονής στην υπηρεσία.

Ο τύπος του υπολογισμού με βάση τον Μ.Ο των αποδοχών της τελευταίας 5ετίας είναι:

$$(a-73)*12=\beta \text{ και}$$

$[\beta+2025+(\beta+2025)*216,63\%]:420$ όπου α ο Μ.Ο των μηνιαίων αποδοχών (βασικός μισθός, χρον/μα, επιδόματα εορτών και αδειάς) που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα 5 τελευταία, από την αποχώρηση εκ της υπηρεσίας τους έτη, επί των οποίων παρακρατήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές υπέρ ΤΠΔΥ. Το δικαιούμενο εφάπαξ βοήθημα προκύπτει από τον πολ/μό του ποσού που προκύπτει από τον ανωτέρω τύπο επί τους μήνες ασφάλισης του καθενός.

Επειδή για τον υπολογισμό του Εφάπαξ λαμβάνονται υπόψη οι μηνιαίες αποδοχές της τελευταίας 5ετίας που προηγείται της αποχώρησής του από την υπηρεσία, γι' αυτό και κάθε χρόνο το εφάπαξ αυξάνεται κατά 3000-4500€ περίπου, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας, για κάθε έτος που παραμένει επιπλέον στην υπηρεσία του και αυτή η αύξηση θα συνεχιστεί μέχρι και το 2010, αφού από το 2004 είχαμε νέο μισθολόγιο.

Οι μήνες που παραμένει ο υπάλληλος στην υπηρεσία πέραν της 35ετίας υπολογίζονται κανονικά.

Προϋποθέσεις χορήγησης του εφάπαξ βοηθήματος

Δικαίωμα εφάπαξ βοηθήματος από το Τ.Π.Δ.Υ. έχουν οι ασφαλισμένοι που δικαιώθηκαν σύνταξης από το Δημόσιο, εφόσον είχαν χρόνο ασφάλισης στο Ταμείο τουλάχιστον 150 μηνών.

Εάν ο υπάλληλος απολυθεί από το Δημόσιο λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας, απαιτείται χρόνος ασφάλισης 100 μηνών.

Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου δικαίωμα εφάπαξ βοηθήματος έχουν τα πρόσωπα της οικογένειας του θανόντος, που δικαιώθηκαν σύνταξης από το Δημόσιο, εφόσον ο θανών είχε συμπληρώσει χρόνο ασφάλισης στο ταμείο 100 μηνών.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν πρόσωπα δικαιούμενα σύνταξης από το Δημόσιο, το εφάπαξ βοήθημα μπορούν να λάβουν ο, η σύζυγος και τα τέκνα του θανόντος ανεξαρτήτως ηλικίας και φύλου.

Δικαίωμα επιστροφής εισφορών εντόκως έχουν οι μη δικαιούμενοι εφάπαξ βοηθήματος λόγω έλλειψης των ανωτέρω προϋποθέσεων, εφόσον έχουν συμπληρώσει χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον 3 ετών.

Εάν ο υπάλληλος θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα στο Δημόσιο και θελήσει για προσωπικούς λόγους να εξέλθει της υπηρεσίας χωρίς να έχει το όριο ηλικίας, τη μεν κύρια σύνταξη θα την πάρει όταν συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτείται, το εφάπαξ βοήθημα όμως θα το πάρει αμέσως, όταν εξέλθει της υπηρεσίας και βγει η κανονιστική πράξη από το Γ.Λ.Κ.

Δικαίωμα αναγνώρισης προϋπηρεσίας με εξαγορά έχουν οι ασφαλισμένοι του Ταμείου εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) ετών από την ημερομηνία υπαγωγής τους στην ασφάλιση του Τ.Π.Δ.Υ.

Προσμετράται με εξαγορά ως χρόνος ασφάλισης κάθε προϋπηρεσία που έχει παρασχεθεί στο δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. και έχει ληφθεί υπόψη για τη βαθμολογική και μισθολογική του ένταξη. Δεν προσμετράται η στρατιωτική θητεία και ο χρόνος απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα. Η εξαγορά γίνεται με ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού που έχει ο υπάλληλος κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης. (Μέχρι 7-12-2000 το ποσοστό εξαγοράς ήταν 7%)

Βασικός Μισθός x 8% x μήνες που θα αναγνωρίσουμε.

Για κάθε αναγνωριζόμενο χρόνο υπολογίζονται 14 μήνες ασφάλισης και το ποσό της οφειλής εξοφλείται σε 12 άτοκες, ισόποσες δόσεις, εξαμηνιαίες κατ' ανώτατο όριο ή εφάπαξ χωρίς έκπτωση μέσα σε 1 έτος από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης.

Όσοι είχαν κάνει αίτηση για αναγνώριση και εξαγορά χρόνου υπηρεσίας τα έτη 2000 και 2001 στο Τ.Π.Δ.Υ., τους συμφέρει σε κάθε περίπτωση η εξαγορά..

Υπάλληλος π.χ που είχε κάνει αίτηση για εξαγορά το 2000 με 28 χρόνια υπηρεσίας και Μ.Κ.4 θα πληρώσει συνολικά για αναγνώριση 1 έτους 1076,68 € . Αν εξέλθει φέτος στη σύνταξη με 35 χρόνια ασφάλισης στο Τ.Π.Δ.Υ. θα λάβει εφάπαξ 55.958€ περίπου ενώ αν δεν είχε κάνει εξαγορά θα έβγαινε με 33 χρόνια και θα έπαιρνε 52.760 €

Διαφορά 55.958-52.760=3.198€

3.198-1.077=2.121€ Άρα θα έχει κέρδος 2.121€

*Πληροφορίες: Τ.Π.Δ.Υ. Εφάπαξ Τηλ. 210 3248633
Αναγνωρίσεις προϋπηρ. 210 3213756
Φαξ 2103213761*

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΠΑΛΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Α. Διορισθέντες ως 31-12-82 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και 31-12-97					Β. Διορισθέντες ως 31-12-82 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 1-1-98				
	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (1)	Έτος θεμελίωσης	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) (2)	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (4)	Έτος θεμελίωσης	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) (2)	Όριο ηλικίας πρώτης συνταξιοδότησης (5)	
Λύσεις	25	Ως 31-12-97	55	32	25	1998	60,5	32,5	60	
	ή 15		65		25	1999	61	33	60	
					25	2000	61,5	33,5	60	
					25	2001	62	34	60	
					25	2002	62,5	34,5	60	
					25	2003	63	35	60	
					25	2004	63,5	35	60	
					25	2005	64	35	60	
					25	2006	64,5	35	60	
					25	2007	65	35	60	
				ή 15			65			
Εκπ/κοί (επιπλέον)	30 έτη υπηρεσίας (3)		55		30 έτη υπηρεσίας (3)		55			

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 1

- (1) Στην 25ετία υπολογίζεται και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας χωρίς εξαγορά. Δεν υπολογίζεται ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης.
- (2) Τα απαιτούμενα συντάξιμα έτη για τη συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) καθορίζονται με βάση το χρόνο συμπλήρωσης της 25ετίας. Έτσι αν ένας συμπλήρωσε 25 έτη πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι 31-12-97, μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με 32 συνολικά συντάξιμα έτη στα οποία συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης(25+7). Αν η 25ετία συμπληρώθηκε το 1998 απαιτούνται 32,5 συνολικά συντάξιμα έτη Χ.Ο.Η. (25+7,5) κ.ο.κ. Αν η 25ετία συμπληρώνεται από 1-1-2003 και μετά απαιτούνται 35 συνολικά συντάξιμα έτη Χ.Ο.Η.
- (3) Τα 25 έτη να είναι πραγματική δημόσια υπηρεσία.
- (4) Στην 25ετία υπολογίζεται και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας με εξαγορά. Δεν υπολογίζεται ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης.
- (5) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης.
- Στην πράξη αυτό σημαίνει ότι κάποιος που θα πάρει πρόωρη σύνταξη 5 έτη νωρίτερα από το προβλεπόμενο για πλήρη σύνταξη όριο ηλικίας, όπου αυτό ισχύει, θα έχει μία μείωση στο ποσό της αντίστοιχης πλήρους σύνταξης κατά 22,5%, δηλ. θα λάβει το 77,5% της πλήρους σύνταξης. Αν συνταξιοδοτηθεί 4 έτη νωρίτερα θα λάβει το 82% της πλήρους σύνταξης κ.ο.κ μέχρι να φθάσει το όριο ηλικίας που απαιτείται για πλήρη σύνταξη.**

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΠΑΛΙΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ (Διορισθείσες έως 31/12/1982)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Α. Διορισθείσες ως 31-12-82 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και 31-12-97					Β. Διορισθείσες ως 31-12-82 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 1-1-98				
	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (1)	Έτος θεμελίωσης	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) (2)	Όριο ηλικίας πρώτης συνταξιοδότησης (5)	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (4)	Έτος θεμελίωσης	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) (2)	Όριο ηλικίας πρώτης συνταξιοδότησης (5)
Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά ή με έγγαμα παιδιά	25	1997	53	32		25	1998	58,5	32,5	55
	ή 15		60			25	1999	59	33	55
						25	2000	59,5	33,5	55
						25	2001	60	34	55
						25	2002	60	34,5	55
						25	2003	60	35	55
						ή 15		60		
Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	15	1992	53	22		17,5	1998	58,5	24,5	55
	15,5	1993	53	22,5		17,5	1999	59	24,5	55
	16	1994	53	23		17,5	2000	59,5	24,5	55
	16,5	1995	53	23,5		17,5	2001	60	24,5	55
	17	1996	53	24		ή 15		60		
	17,5	1997	53	24,5						
	ή 15		60							
Γυναίκες με ανήλικα παιδιά ή ανάπηρα (50% και άνω) ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω) (1)	15	1992	42	22		17,5	1998	50	24,5	
	15,5	1993	42,5	22,5		17,5	1999	50	24,5	
	16	1994	43	23		κ.ο.κ.				
	16,5	1995	43,5	23,5		ή 15		60		
	17	1996	44	24						
	17,5	1997	44,5	24,5						
	ή 15		60							
Μητέρες με 3 τουλάχιστον παιδιά (5)	20		Α.Ο.Η. (Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας)			20		Α.Ο.Η. (Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας)		
Εκπ/κοί (Επιπλέον)	30 (4)		55			30 (4)			55	

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 2

- (1) Η ανηλικότητα του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της 15 ετούς ασφάλισης και δεν επηρεάζει τα αποκτηθέντα συνταξιοδοτικά δικαιώματα η ενηλικίωση των παιδιών μετά τη συμπλήρωση της 15ετίας.
- (2) Τα απαιτούμενα συντάξιμα έτη για τη συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) καθορίζονται με βάση το χρόνο συμπλήρωσης της 25ετίας ή της 15ετίας ανάλογα με την κατηγορία της ασφαλισμένης. Έτσι π.χ για τις γυναίκες με ανήλικα παιδιά αν η 15ετία συμπληρώθηκε μέχρι 31-12-92 για να συνταξιοδοτηθεί απαιτούνται 22 συνολικά συντάξιμα έτη στα οποία συμπεριλαμβάνονται και ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης (15+7). Αν η 15ετία συμπληρώθηκε το 1993 απαιτούνται 22,5 συνολικά συντάξιμα έτη (15+7,5). Από το 1997 και μετά απαιτούνται 24,5 συνολικά συντάξιμα έτη χωρίς όριο ηλικίας.
- (3) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης.
- Στην πράξη αυτό σημαίνει ότι κάποιος που θα πάρει πρόωρη σύνταξη 5 έτη νωρίτερα από το προβλεπόμενο για πλήρη σύνταξη όριο ηλικίας, όπου αυτό ισχύει, θα έχει μία μείωση στο ποσό της αντίστοιχης πλήρους σύνταξης κατά 22,5%, δηλ. θα λάβει το 77,5% της πλήρους σύνταξης. Αν συνταξιοδοτηθεί 4 έτη νωρίτερα θα λάβει το 82% της πλήρους σύνταξης κ.ο.κ μέχρι να φθάσει το όριο ηλικίας που απαιτείται για πλήρη σύνταξη.**
- (4) Από τα 30 έτη τα 25 πρέπει να είναι πραγματική δημόσια υπηρεσία.
- (5) Ως προς τις γυναίκες δεν ενδιαφέρει η ηλικία των παιδιών (ανήλικα ή ενήλικα) ούτε η οικογενειακή τους κατάσταση (έγγαμα ή άγαμα) ούτε αν ασκούν κάποιο επάγγελμα. Αρκεί όταν ασκείται το δικαίωμα με τη συμπλήρωση της 20ετίας να είναι στη ζωή τα παιδιά.
- Για λόγους ίσης μεταχείρισης παρέχεται το δικαίωμα αυτό και στον πατέρα με 20ετή υπηρεσία αν είναι χήρος ή διαζευγμένος με 3 τουλάχιστον παιδιά. Στην περίπτωση του διαζευγμένου απαιτείται επιπλέον τα παιδιά να είναι ανήλικα ή ανήλικα για εργασία και να έχει την επιμέλεια αυτών με δικαστική απόφαση.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΠΑΛΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ
(Διορισθέντες από 1/1/1983 έως 31/12/1992)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (2)	Έτος θεμελίωσης	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Όριο ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης (3)	
Άνδρες	25	1998	60,5	60	
	25	1999	61	60	
	25	2000	61,5	60	
	25	2001	62	60	
	25	2002	62,5	60	
	25	2003	63	60	
	25	2004	63,5	60	
	25	2005	64	60	
	25	2006	64,5	60	
	25	2007	65	60	
	ή 15		65		
	Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά ή με έγγαμα παιδιά	25	1998	58,5	55
		25	1999	59	55
		25	2000	59,5	55
		25	2001	60	55
ή 15			60		
Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	25	1998	58,5	55	
	25	1999	59	55	
	25	2000	59,5	55	
	25	2001	60	55	
	ή 15		60		
Γυναίκες με ανήλικα παιδιά ή με ανήλικα παιδιά (50% και άνω) ή με ανήλικο σύζυγο (67% και άνω) (1)	25		50		
	ή 15		60		
Μητέρες με 3 τουλάχιστον παιδιά (4)	20		A.O.H.		
Άνδρες και γυναίκες	35		58		
	ή 37		A.O.H.		
Άνδρες και γυναίκες με σωματική ή διανοητική αναπηρία	4,5		A.O.H.		
	30		60		
Εκπ/κοί (επιπλέον) (5)					

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 3

- (1) Η ανηλικότητα του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της 25 ετούς ασφάλισης και δεν επηρεάζει τα αποκτηθέντα συνταξιοδοτικά δικαιώματα η ενηλικίωση των παιδιών μετά τη συμπλήρωση της 25 ετίας.
- (2) Συμπολογίζεται και ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα, αρκεί στο δημόσιο να έχουν συμπληρωθεί 5 τουλάχιστον έτη.
- (3) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης.-
Στην πράξη αυτό σημαίνει ότι κάποιος που θα πάρει πρόωρη σύνταξη 5 έτη νωρίτερα από το προβλεπόμενο για πλήρη σύνταξη όριο ηλικίας, όπου αυτό ισχύει,θα έχει μία μείωση στο ποσό της αντίστοιχης πλήρους σύνταξης κατά 22,5%, δηλ. θα λάβει το 77,5% της πλήρους σύνταξης.
Αν συνταξιοδοτηθεί 4 έτη νωρίτερα θα λάβει το 82% της πλήρους σύνταξης κ.ο.κ μέχρι να φθάσει το όριο ηλικίας που απαιτείται για πλήρη σύνταξη.
- (4) Ως προς τις γυναίκες δεν ενδιαφέρει η ηλικία των παιδιών (ανήλικα ή ενήλικα) ούτε η οικογενειακή τους κατάσταση (έγγαμα ή άγαμα) ούτε αν ασκούν κάποιο επάγγελμα. Αρκεί όταν ασκείται το δικαίωμα με τη συμπλήρωση της 20ετίας να είναι στη ζωή τα παιδιά.
 Για λόγους ίσης μεταχείρισης παρέχεται το δικαίωμα αυτό και στον πατέρα με 20ετή υπηρεσία αν είναι χήρος ή διαζευγμένος με 3 τουλάχιστον παιδιά. Στην περίπτωση του διαζευγμένου απαιτείται επιπλέον τα παιδιά να είναι ανήλικα ή ανήλικα για εργασία και να έχει την επιμέλεια αυτών με δικαστική απόφαση.
- (5) Για τις γυναίκες εκπαιδευτικούς της κατηγορίας αυτής δεν είναι η πιο ευνοϊκή ρύθμιση αυτή, αφού στην ίδια ηλικία μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με βάση το Ν..3029/92 και με 15 συντάξιμα έτη.

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΗ: Όσοι από τους εκπ/κούς της κατηγορίας αυτής εργάστηκαν στο Δημόσιο πριν την 1-1-1983 είτε ως αναπληρωτές είτε σε άλλη Υπηρεσία του Δημοσίου, συνταξιοδοτούνται με τις διατάξεις των διορισθέντων μέχρι 31-12-1982

Π.χ. εκπ/κός που διορίστηκε το 1983 αλλά εργάστηκε ως αναπληρωτής το 1982, ως έτος πρόσληψης θεωρείται το 1982 και ακολουθεί τις συνταξιοδοτικές διατάξεις των διορισθέντων μέχρι 31-12-82.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΝΕΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ
(Ασφαλισμένοι από 1/1/1993 και εφεξής)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (2)	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Όριο ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης (3)
ΑΝΔΡΕΣ	15	65	60
Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά ή με έγγαμα παιδιά	15	65	60
Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μπότερες με άγαμα παιδιά	15	65	60
Γυναίκες με ανήλικα παιδιά ή με ανάπηρα παιδιά (50% και άνω) ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω)	20	55	50
(1)	ή 15	65	
Μπότερες με: 3 παιδιά	20	56	
4 παιδιά	20	53	
5 παιδιά και άνω	20	50	
	ή 15	65	
Άνδρες και γυναίκες	37	Α.Ο.Η. (Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας)	
Άνδρες και γυναίκες	35		55
Άνδρες και γυναίκες με σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν σφειλεται στην υπηρεσία	4,5	Α.Ο.Η.	
Άνδρες και γυναίκες με σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	Οποτεδήποτε	Α.Ο.Η.	
Παντελώς τυφλοί, παραπληγικοί, τετραπληγικοί και πάσχοντες από Μεσογειακή αναιμία ή νεφρική ανεπάρκεια	15	Α.Ο.Η.	
Εκπ/κοί (επιπλέον)	30	60	

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 4

(1) Η ανηλικότητα του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της 20 ετούς ασφάλισης και δεν επηρεάζει τα αποκτηθέντα συνταξιοδοτικά δικαιώματα η ενηλικίωση των παιδιών μετά την συμπλήρωση της 20ετίας.

(2) Συμπολογίζεται και ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα.

(3) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης. Στην πράξη αυτό σημαίνει ότι κάποιος που θα πάρει πρόωρη σύνταξη 5 έτη νωρίτερα από το προβλεπόμενο για πλήρη σύνταξη όριο ηλικίας, όπου αυτό ισχύει, θα έχει μία μείωση στο ποσό της αντίστοιχης πλήρους σύνταξης κατά 22,5%, δηλ. θα λάβει το 77,5% της πλήρους σύνταξης.

Αν συνταξιοδοτηθεί 4 έτη νωρίτερα θα λάβει το 82% της πλήρους σύνταξης κ.ο.κ μέχρι να φθάσει το όριο ηλικίας που απαιτείται για πλήρη σύνταξη.

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΗ: Όσοι από τους εκπ/κούς της κατηγορίας αυτής εργάστηκαν στο Δημόσιο πριν την 1-1-1993 είτε ως αναπληρωτές είτε σε άλλη Υπηρεσία Δημοσίου ή έχουν ασφάλιση έστω και 1 ημέρα σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης πριν την 1-1-93 συνταξιοδοτούνται με τις διατάξεις των διορισθέντων μέχρι 31-12-1992

Π.χ. εκπ/κός που διορίστηκε το 1993 αλλά εργάστηκε ως αναπληρωτής το 1992, ως έτος πρόσληψης θεωρείται το 1992 και ακολουθεί τις συνταξιοδοτικές διατάξεις των διορισθέντων μέχρι 31-12-1992

ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ 2007							
(Για έγγαμο χωρίς παιδιά ή με ενήλικα παιδιά)							
Βασικός μισθός x 80% x έτη υπηρεσίας : 35							
ΕΤΗ ΥΠΗΡ	Μ.Κ	ΣΥΝΤΑΞ. ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛ.	ΟΙΚΟΓ. ΠΑΡΟΧΗ	Α' ΔΟΣΗ ΕΠΙΔΟΜ. 140,80€ από 1/7/07	ΚΑΘΑΡΕΣ ΣΥΝΟΛΟ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ
20	8	582,86	33	35	16,09	666,95	650
21	7	630,72	33	35	16,90	715,62	697
22	7	660,75	33	35	17,70	746,45	727
23	6	710,77	33	35	18,51	797,27	777
24	6	741,67	33	35	19,31	828,98	808
25	5	794,86	56	35	20,11	905,97	880
26	5	826,65	56	35	20,92	938,57	903
27	4	881,90	56	35	21,72	994,62	942
28	4	914,56	56	35	22,53	1.028,09	965
29	3	972,41	56	35	23,33	1.086,74	1.006
30	3	1.005,94	56	35	24,14	1.121,08	1.030
31	2	1.067,11	56	35	24,94	1.183,05	1.073
32	2	1.101,53	59	35	25,75	1.221,28	1.100
33	1	1.164,62	59	35	26,55	1.285,17	1.144
34	1	1.199,91	59	35	27,36	1.321,26	1.169
35	1	1.235,20	59	35	28,16	1.357,36	1.195
36	1	1.259,90	59	35	28,16	1.382,06	1.212
37	1	1.284,61	62	35	28,16	1.409,77	1.231

Κρατήσεις που έγιναν στην κύρια σύνταξη:

1. Υγειονομική περίθαλψη 2,55%
2. Φόρος εισοδήματος με βάση την ισχύουσα φορολογική κλίμακα.

Τ.Ε.Α.Δ.Υ (2007)			
Βασικός μισθός x 20% x έτη υπηρ. : 35			
<i>ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</i>	<i>Μ.Κ</i>	<i>ΑΚΑΘ.ΑΠΟΔΟΧΕΣ</i>	<i>ΚΑΘ.ΑΠΟΔΟΧΕΣ</i>
20	8	145,71	136
21	7	157,68	148
22	7	165,19	155
23	6	177,69	166
24	6	185,42	174
25	5	198,71	186
26	5	206,66	193
27	4	220,47	195
28	4	228,64	203
29	3	243,10	216
30	3	251,49	223
31	2	266,78	236
32	2	275,38	244
33	1	291,15	258
34	1	299,98	266
35	1	308,80	274
36	1	314,98	279
37	1	321,15	285

Το βοήθημα υπόκειται σε κράτηση φόρου εισοδήματος 5% αν το ετήσιο ποσό είναι μέχρι 2.500€, 10% αν είναι από 2.500,01 μέχρι 4.500€ και 15% αν είναι πάνω από 4.500 €.

Μ.Τ.Π.Υ (2007)			
Βασικός μισθός x 20% x έτη ασφάλισης : 35 x 0,7956 *			
<i>ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</i>	<i>Μ.Κ</i>	<i>ΑΚΑΘ.ΑΠΟΔΟΧΕΣ</i>	<i>ΚΑΘ.ΑΠΟΔΟΧΕΣ</i>
20	8	115,93	108
21	7	125,45	117
22	7	131,42	123
23	6	141,37	132
24	6	147,52	138
25	5	158,10	148
26	5	164,42	154
27	4	175,41	164
28	4	181,91	161
29	3	193,41	171
30	3	200,08	177
31	2	212,25	188
32	2	219,09	194
33	1	231,64	205
34	1	238,66	212
35	1	245,68	218
36	1	250,59	222
37	1	255,51	227

* Ο συντελεστής 0,7956 είναι από τον τρόπο υπολογισμού του μερίσματος για το 2006. Ενδεχομένως το Μ.Τ.Π.Υ. να τον αναπροσαρμόσει για το 2007 αυξάνοντας επιπλέον το μέρισμα κατά 1,5-2% δηλ. κατά 2-3€

Το βοήθημα υπόκειται σε κράτηση φόρου εισοδήματος 5% αν το ετήσιο ποσό είναι μέχρι 2.500€, 10% αν είναι από 2.500,01 μέχρι 4.500€ και 15% αν είναι πάνω από 4.500 €.

Τ.Π.Δ.Υ (ΕΦΑΠΑΞ 2007)	
<i>ΕΤΗ ΥΠΗΡ.</i>	<i>ΕΥΡΩ</i>
20	25.887
21	27.517
22	29.373
23	31.076
24	33.026
25	34.804
26	36.854
27	38.705
28	40.846
29	42.779
30	45.019
31	47.022
32	49.361
33	51.443
34	53.882
35	55.958
36	57.968
37	59.808
38	61.564

Ο ανωτέρω πίνακας είναι ενδεικτικός. Εξαρτάται από το χρόνο αλλαγής των Μ.Κ. και τους μήνες ασφάλισης του καθενός. Ισχύει για όσους έχουν τον ανωτέρω χρόνο ασφάλισης, άλλαξαν Μ.Κ. το μήνα Σεπτέμβριο και θα αποχωρήσουν της υπηρεσίας τον Αύγουστο του 2007

<p style="text-align: center;">ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ Για τον υπολογισμό του ΕΦΑΠΑΞ</p>							
ΕΤΗ ΥΠΗΡ.	Μ.Κ	2002	2003	2004	2005	2006	2007
15	10	860,43	895,13	1082	1122	1158	1199
16	10	860,43	895,13	1082	1122	1158	1199
17	9	900,56	936,89	1117	1158	1195	1237
18	9	900,56	936,89	1117	1158	1195	1237
19	8	941,53	979,51	1151	1193	1232	1275
20	8	941,53	979,51	1151	1193	1232	1275
21	7	983,42	1022,99	1185	1229	1269	1314
22	7	983,42	1022,99	1185	1229	1269	1314
23	6	1025,94	1067,33	1219	1265	1306	1352
24	6	1025,94	1067,33	1219	1265	1306	1352
25	5	1069,38	1112,53	1254	1300	1343	1391
26	5	1069,38	1112,53	1254	1300	1343	1391
27	4	1113,65	1158,60	1288	1336	1380	1429
28	4	1113,65	1158,60	1288	1336	1380	1429
29	3	1158,75	1205,52	1322	1371	1417	1467
30	3	1158,75	1205,52	1322	1371	1417	1467
31	2	1175,30	1222,74	1356	1407	1454	1506
32	2	1175,30	1222,74	1356	1407	1454	1506
33	1	1191,84	1239,95	1391	1443	1491	1544
34	1	1191,84	1239,95	1391	1443	1491	1544
35	1	1191,84	1239,95	1391	1443	1491	1544

Το Εφάπαξ υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα 5 τελευταία από την αποχώρηση εκ της υπηρεσίας έτη, επί των οποίων παρακρατήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές υπέρ Τ.Π.Δ.Υ.

Ο τύπος του υπολογισμού είναι:

$$(α-73)*12=β \text{ και}$$

$$[β+2025+(β+2025)*216,63\%] : 420$$

όπου α ο Μ.Ο των μηνιαίων αποδοχών (βασικός μισθός+χρον/μα), επιδόματα εορτών και αδειάς που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα 5 τελευταία από την αποχώρηση εκ της υπηρεσίας του έτη.

Το δικαιούμενο εφάπαξ βοήθημα προκύπτει από τον πολ/μό του ποσού που προκύπτει από τον ανωτέρω τύπο επί τους μήνες ασφάλισης του καθενός.

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Α) ΠΑΛΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ

Βασικός μισθός x 6,67%

Μ.Τ.Π.Υ.

Βασικός μισθός x 4% + 1% επί όλων των επιδομάτων

Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Βασικός μισθός x 3% + 2% επί όλων των επιδομάτων (πλην κινήτρου απόδοσης)

(Το άλλο 3% στο βασικό μισθό είναι από τον εργοδότη)

Επίσης σε όσους λαμβάνουν μισθολογική προαγωγή (Μ.Κ) γίνεται κράτηση υπέρ του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. που είναι ίση με το ½ της μηνιαίας διαφοράς μεταξύ παλιών και νέων αποδοχών

Τ.Π.Δ.Υ.

Βασικός μισθός x 4%

Στα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας γίνονται κρατήσεις για κύρια σύνταξη και Τ.Π.Δ.Υ.

Β) ΝΕΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ

Βασικός μισθός και το σύνολο των επιδομάτων (πλην κινήτρου απόδοσης) x 6,67%

Μ.Τ.Π.Υ.

Βασικός μισθός x 4% + 1% επί όλων των επιδομάτων

Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Βασικός μισθός και το σύνολο των επιδομάτων (πλην κινήτρου απόδοσης) x 3%

(ίδιο ποσοστό και από τον εργοδότη)

Επίσης σε όσους λαμβάνουν μισθολογική προαγωγή (Μ.Κ) γίνεται κράτηση υπέρ του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. που είναι ίση με το 1/2 της μηνιαίας διαφοράς μεταξύ παλιών και νέων αποδοχών

Τ.Π.Δ.Υ.

Βασικός μισθός και το σύνολο των επιδομάτων (πλην κινήτρου απόδοσης) x 4%

Στα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας γίνονται κρατήσεις για κύρια σύνταξη, Τ.Π.Δ.Υ. και Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΤΟΥΣ

Μ.Τ.Π.Υ.

1 ακαθάριστος μισθός (πλην κινήτρου απόδοσης) του πρώτου ολόκληρου μήνα της μισθοδοσίας σε 12 μηνιαίες δόσεις

Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

1/2 ακαθάριστου μισθού (πλην κινήτρου απόδοσης) του πρώτου ολόκληρου μήνα της μισθοδοσίας σε 24 μηνιαίες δόσεις

Πηγές: Νόμοι- Διατάγματα-Υπουργικές Αποφάσεις
Γ.Λ.Κ.- Ασφαλιστικά Ταμεία
Περιοδικό «Ασφαλισμένος»